Sommario


1. **Premessa** ..... 1
2. **Scopo e ambito di applicazione della Policy** ..... 1
3. **Principi fondamentali** ..... 1
4. **Contesto della Policy H&S all'interno del Gruppo Medipass** ..... 2
   4.1 **L'impegno del Gruppo Medipass in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro** ..... 2


| N. Rev. | Data | Rif. Paragrafo | Revisione |
|---|---|---|---|
| 00 | 29/08/2024 | Prima emissione | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | Funzione | Nominativo | Firma |
|---|---|---|---|
| Redazione | Responsabile di Processo/Procedura - EHS | Mara G. Migliazza | |
| Verifica | RGQ | Mara G. Migliazza | |
| Approvazione | AD | Michele Corti | |
| Emissione | RGQ | Mara G. Migliazza | |
| Distribuzione | Responsabile di Processo/Procedura - EHS | Mara G. Migliazza | |

## 1. Premessa

La presente Policy è mutuata in parte, nello specifico nelle sezioni 2 e 3, dalla Policy di Gruppo Ergéa S.à.r.l. di cui il Gruppo Ergea Italia è parte. Riporta l'indirizzo a livello europeo del Gruppo Ergéa in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, che tutte le società del Gruppo Ergéa seguono ed evidenzia l'importanza che queste tematiche ricoprono nell'attenzione e scelte del Gruppo. Nella sezione 4, la Policy viene contestualizzata al Gruppo Ergea Italia ed alla normativa vigente in Italia.

## 2. Scopo e ambito di applicazione della Policy

Ergéa S.à r.l. e le aziende del Gruppo Ergéa, comprese le aziende con sede in Lussemburgo, Italia, Germania e Regno Unito (di seguito denominate "Gruppo Ergéa" o "noi"), danno priorità alla salute, alla sicurezza e al benessere del proprio personale e delle parti interessate. Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano a tutti coloro che fanno parte della nostra organizzazione. Il nostro obiettivo è prevenire incidenti, infortuni e malattie attuando misure proattive e promuovendo una solida cultura della sicurezza in tutte le nostre attività.

## 3. Principi fondamentali

**Compliance**: rispettiamo rigorosamente tutte le leggi e le normative vigenti in materia di salute e sicurezza, assicurando che le nostre attività soddisfino o superino gli standard richiesti dalle normative di riferimento.

**Valutazione e mitigazione dei rischi**: vengono condotte valutazioni regolari dei rischi in tutte le entità/siti locali per identificare i pericoli e i rischi potenziali. Adottiamo misure proattive per eliminare o ridurre al minimo tali rischi attraverso controlli di processo e sistematici, amministrativi e la fornitura di dispositivi di protezione individuale (DPI).

**Formazione e sensibilizzazione**: crediamo nella possibilità di responsabilizzare il nostro personale attraverso programmi di formazione in materia di Salute e Sicurezza. Al personale viene fornita la formazione e le competenze necessarie per svolgere la propria mansione in sicurezza ed è incoraggiato a segnalare qualsiasi condizione o situazione non sicura che osserva.

**Miglioramento continuo**: ci impegniamo a migliorare continuamente in ambito di Salute e Sicurezza. Valutiamo le nostre Policy, procedure e pratiche, cercando regolarmente il feedback del personale e delle parti interessate per identificare le aree di miglioramento.

**Gestione delle emergenze**: abbiamo strutturato piani e procedure per rispondere efficacemente ai potenziali incidenti e per gestire le emergenze. Vengono condotte regolarmente esercitazioni e prove per testare l'efficienza dei nostri piani di gestione delle emergenze.

**Comunicazione**: promuoviamo canali di comunicazione aperti e trasparenti in materia di Salute e Sicurezza. Incoraggiamo tutto il personale a partecipare attivamente al miglioramento delle pratiche e procedure in ambito Salute e Sicurezza, esprimendo le proprie preoccupazioni, condividendo suggerimenti e segnalando incidenti potenziali, e non, e near miss.

Ergéa ritiene che il proprio personale sia responsabile della propria salute e sicurezza, nonché della salute e sicurezza dei colleghi e degli *stakeholders*. Tutto il personale è tenuto a rispettare le Policy e le procedure esistenti in materia di Salute e Sicurezza, a impegnarsi attivamente in prassi lavorative sicure ed a partecipare a iniziative di formazione in modo continuativo.

Dando priorità alla Salute e alla Sicurezza, miriamo a creare un ambiente in cui tutti possano lavorare senza timore di subire danni e contribuire al successo generale dell'organizzazione. Insieme, possiamo costruire una cultura della sicurezza che garantisca il benessere di tutte le persone associate a Ergéa.

Il Consiglio di Amministrazione di Ergéa riconosce la propria responsabilità aziendale in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, in rispetto delle normative locali. La tutela della Salute e la Sicurezza sul Lavoro è parte integrante delle nostre attività e non viene trattata come area separata e ne supporta l'implementazione.

I direttori/responsabili delle strutture e delle attività operative sono responsabili della Salute e Sicurezza nelle attività quotidiane all'interno delle loro aree di responsabilità e hanno l'autorità per adempiere a tali responsabilità. Questa Policy sarà aggiornata regolarmente alla luce di aggiornamenti normativi o organizzativi o, come minimo, ogni tre anni.

La presente Policy si applica a tutto il personale delle entità del Gruppo Ergéa, ai membri dell'Alta Direzione e del Consiglio di Amministrazione di Ergéa e a qualsiasi altra persona che collabori con l'azienda, indipendentemente dalla posizione amministrativa e contrattuale, ad esempio distaccati, agenti, liberi professionisti, consulenti, tirocinanti e qualsiasi altra persona non direttamente impiegata dall'entità del Gruppo Ergéa interessata.

## 4. Contesto della Policy H&S all'interno del Gruppo Medipass

La Policy H&S del Gruppo Ergéa ed i principi in essa riportati rimangono validi ed applicati anche per il Gruppo Medipass e con il paragrafo che segue si specificano alcuni aspetti di tale Policy contestualizzati al Gruppo Medipass, di seguito anche "il Gruppo" o "Azienda", ed alla legislazione in vigore in Italia.

### 4.1 L'impegno del Gruppo Medipass in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro

Gli impegni che vengono perseguiti dalla Direzione del Gruppo Medipass e si trasmettono trasversalmente a tutta l'organizzazione sono:

- la volontà e l'attenzione a perseguire il miglioramento in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, assicurando il proprio contributo per determinare uno sviluppo dell'Azienda rispettoso dei valori di Etica del Lavoro ed in accordo con il Codice Etico;
- l'espressione di scelte strategiche adottate dal Gruppo per garantire unitamente a quanto necessario per mantenere la massima tutela in materia di Salute e Sicurezza un alto livello di Qualità nell'erogazione di servizi il più possibile rispondenti alle esigenze di mercato in cui in Gruppo opera;
- l'impegno ad implementare le azioni che verranno definite con l'obiettivo di salvaguardare la Salute e Sicurezza del personale e di terze parti (intendendo sia chi collabora a qualsiasi titolo con l'Azienda e sia l'utenza), incentivando comportamenti e scelte che determinino una riduzione del livello di esposizione ai rischi.

Nello specifico, tali impegni si esplicano in:

- rispettare scrupolosamente, nella sostanza e nei principi, le leggi ed i regolamenti di Salute e Sicurezza sul Lavoro applicabili (es. D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., D. Lgs. 101/20 e ss.mm.ii., etc.) nonché le norme tecniche e di buona prassi;
- integrare i principi di Salute e Sicurezza sul Lavoro nella gestione di tutte le attività aziendali;
- organizzare le attività in maniera da ridurre i livelli di rischio del personale e di terze parti;
- verificare il rispetto della normativa vigente, monitorandone gli aggiornamenti, ed adeguare le Policy e le Procedure di Gruppo ad essa;
- privilegiare l'adozione di soluzioni tecnologiche la cui applicazione riduca il rischio di esposizione del personale e di terze parti coinvolte;
- in fase di rinnovo e/o sostituzione di mezzi, attrezzature e dispositivi aziendali, medicali e non, prevedere per i nuovi caratteristiche costruttive finalizzate ad una migliore protezione degli utilizzatori finali e/o pazienti;
- analizzare e monitorare costantemente i rischi legati alle attività lavorative, le innovazioni tecnologiche e di processo che permettano una riduzione del rischio ed un costante miglioramento delle condizioni di lavoro, con l'ausilio del RSPP e di tutti i lavoratori;
- incrementare la sensibilità del personale verso il miglioramento continuo, sollecitando la segnalazione di possibili rischi sui luoghi di lavoro al fine di ridurli costantemente;
- selezionare i fornitori in funzione delle garanzie prestate rispetto agli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- sollecitare i fornitori e parti terze ad incrementare i livelli di sicurezza di prestazioni/prodotti/servizi forniti;
- gestire e monitorare gli aspetti relativi a Salute e Sicurezza sul Lavoro conformemente alla normativa di riferimento;
- assicurarsi che eventuali aspetti non conformi vengano prontamente individuati e risolti con opportune azioni correttive finalizzate ad evitare che possano ripetersi ed implementare azioni preventive per eliminare le cause di potenziali non conformità;
- diffondere la presente Policy a tutte le parti interessate incentivando, tra esse, la cooperazione ed il coordinamento;
- coinvolgere il personale, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, nello sviluppo e monitoraggio delle iniziative a riguardo di Salute e Sicurezza sul Lavoro affinché collabori in modo proattivo, ad esempio attraverso la segnalazione di rischi potenziali, al miglioramento continuo e a incrementare la Salute e Sicurezza;
- formare, informare e sensibilizzare tutto il personale affinché sia posto nelle migliori condizioni possibili per svolgere in piena sicurezza la propria mansione, nel rispetto della normativa cogente;
- tutelare la Salute e la Sicurezza dei lavoratori attraverso una adeguata valutazione dei rischi correlati alle attività svolte dall'Azienda e l'attuazione di misure di prevenzione e protezione atte a ridurre tali rischi;
- garantire all'organizzazione la disponibilità di risorse necessarie per attuare gli impegni assunti.

La Policy H&S - Salute e Sicurezza è diffusa a tutto il personale del Gruppo ed è resa disponibile mediante la pubblicazione nella intranet aziendale e nel sito internet del Gruppo.

L'impegno della Direzione del Gruppo, dell'organizzazione aziendale, le Policy e le procedure ed il coinvolgimento del personale ad ogni livello rappresentano gli strumenti essenziali per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

**********